

特定事業主行動計画(女性活躍推進法)に基づく取組の実施状況

1 女性職員の採用割合

【目標】平成32年度までに30%以上とする。

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
25.0%	0%	33.3%	25.0%		

2 男性職員の育児休業取得率

【目標】平成32年度までに10%とする。

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
0%	0%	0%	0%		

3 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

【目標】平成32年度までに100%とする。

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
0%	100%	0%	100%		

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【目標】平成32年度までに10%とする。

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
4.8%	4.8%	4.3%	5.0%		

5 係長級以上の女性職員の割合

【目標】平成32年度までに30%以上とする。

【実績】

平成27年度 (目標設定時)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
24.6%	24.6%	25.6%	34.5%		