

平成22年鯉ヶ沢町特定事業主行動計画 実施状況

1 目 的

平成22年4月に策定した鯉ヶ沢町特定事業主行動計画（後期計画）に基づく措置の実施状況を、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項の規定に基づき、公表するものです。

2 実施状況

●子どもの出生時に父親となる職員の連続休暇を取得促進のための環境整備

目標・・・子どもの出生時に父親となる職員が5日間以上の連続休暇を取得する割合 平成26年度までに70%

実績・・・0%

目 標 値	実 績		
	平成20年	平成21年	平成22年
70%	0%	0%	0%

※平成22年中に配偶者が出産した職員は4名で、うち2名が「妻の出産休暇（2日）」を取得したものの、育児参加休暇で連続する5日間以上の休暇を取得する職員はいなかった。

●育児休業を取得しやすい環境を作る

目標・・・育児休業等の取得する割合
平成26年度までに男性職員5%、女性職員95%

実績・・・男性職員0% 女性職員100%

目 標 値		実 績		
		平成20年	平成21年	平成22年
男 性	5%	0%	0%	0%
女 性	95%	75%	100%	100%

※平成22年中に妻が出産した男性職員は4名だが、育児休業は取得していない。出産した女性職員は3名で、3名とも育児休業を取得している。

●年次休暇の取得を促進する

目標・・・職員1人当りの年次休暇の取得日数 平成26年度までに15日

実績・・・11.05日

目 標 値	実 績		
	平成20年	平成21年	平成22年
15日	10.5日	11.7日	11.1日

※平成22年職員数（町長部局。病院除く）172人、年次休暇の総付与日数6,654.5日、総使用日数1,900.3日で、使用率は28.6%（前年30.3%）。