

鰯ヶ沢町人事行政の運営等の状況について

地方公務員法第58条の2の規定及び鰯ヶ沢町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づき公表します。

1 職員の任用及び職員数に関する状況

1) 職員の採用の状況（平成27年度採用）

職員区分	採用人数(人)
一般行政職	3
税務職	1
医療技術職	
看護・保健職	
福祉職	
企業職	
技能労務職	
教育職	
計	4

2) 職員の退職の状況（平成26年度退職）（単位：人）

退職区分 職員区分	定年退職	応募認定 退職	普通退職	死亡退職	その他の 退職	退職者数
一般行政職	3	2		1		6
税務職						
医療技術職						
看護・保健職						
福祉職		2				2
企業職						
技能労務職						
教育職						
計	3	4		1		8

3) 職員数の状況（平成27年4月1日現在）

区分 部門	職員数（人）				
	平23	平24	平25	平26	平27
一般行政部門	129	122	120	116	113
教育部門	18	20	21	20	19
公営企業等部門	84	15	15	15	15
計	231	157	156	151	147

※公営企業等部門：上水道、国保、後期(老人)、介護の職員。

※町立病院（現鰯ヶ沢病院）は、平成24年度からつがる西北五広域連合へ移行。

2 職員の給与の状況

1) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成27年4月1日現在）

職員区分	平均給料月額(円)	平均年齢	職員数(人)
一般行政職	332,100	45歳8月	118
税務職	336,300	47歳8月	11
医療技術職	350,600	54歳7月	1
看護・保健職	346,300	46歳6月	6
福祉職	274,500	40歳8月	6
企業職	335,000	43歳6月	3
技能労務職	299,600	58歳5月	1
教育職	269,200	35歳8月	1
計（平均）	330,100	45歳8月	147

2) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）（単位：円）

職員区分	大学卒（選考）	短大卒（選考3卒）	高校卒（選考）	中学卒（選考）
一般行政職	174,200	154,800	142,100 (137,600)	
技能労務職 (用務員等)			(137,600)	(131,500)

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

1) 職員の勤務時間（平成28年4月1日現在）

1週間の 勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	勤務時間割 振変更制度
38時間45分	午前8時15分	午後5時00分	正午から1時間	あり

※保育所等については、勤務時間の割振変更制度（交代制等）を行っています。

2) 年次有給休暇の取得状況（平成27年1月～12月）

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B／C	取得率 B／A×100
5,436.1日	1,497.8日	139人	10.8日	27.6%

※対象職員は、新採用職員、退職者、育児休業、介護休暇、派遣を除いた職員。

3) 病気休暇の取得状況（平成27年1月～12月）

取得者数	取得日数
7人	321日

※対象職員は、派遣を除いた職員。

4) 特別休暇等の取得状況（平成27年1月～12月）

休暇の種類	付与日数・期間等	取得者数	取得日数
公民権行使のための休暇	必要と認められる期間	-	-
公の職務執行のための休暇	必要と認められる期間	-	-
骨髄提供のための休暇	必要と認められる期間	-	-
社会貢献活動のための休暇	年度につき5日の範囲内	-	-
結婚休暇	連続する5日の範囲内	1人	5日
産前休暇	産前8週間（多胎妊娠の場合にあつては14週間）以内に出産する予定である女性職員が申し出た期間	1人	59日
産後休暇	出産の日の翌日から8週間を経過するまでの期間	1人	56日
育児休暇	生後1年に達しない子を育てるため申し出た場合（男性・女性）：1日2回それぞれ30分以内	-	-
妻の出産休暇	出産に係る2日の範囲内	-	-
妻の出産に係る子の養育休暇	妻の出産（産前産後の期間内）する場合、小学校就学前の子の養育をする場合：5日	-	-
忌引休暇	死亡者の区分に応じ1日～7日の範囲内	29人	97.5日
法要休暇	死亡後15年以内（父母、配偶者、子）のものに限り、1日の範囲内	2人	2日
子の看護休暇	小学校就学前の子の看護又は予防接種又は健康診断を受けさせる場合：年5日の範囲内（小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上いる場合は10日）	7人	35日
短期介護休暇	負傷又は疾病等により2週間以上日常生活に支障がある者の介護その他の世話：年5日の範囲内（要介護者2人以上いる場合は10日）	5人	25.4日
夏季における心身の健康維持・増進	7月から9月の期間内における連続する4日	142人	525日
災害等による住居復旧作業又は水食糧等確保のための休暇	地震、水害、火災その他の災害により現住居が滅失又は損壊した場合、水食糧等の確保を行う場合：7日の範囲内	-	-
災害又は交通機関の事故等による休暇	地震、水害、火災その他の災害又は出勤が困難である場合：必要と認められる期間	-	-
災害等による退勤時棄権回避のための休暇	地震、水害、火災その他の災害時で退勤時に危険を回避する場合：必要と認められる期間	-	-

※対象職員は、派遣を除いた職員。

5) 介護休暇の取得状況（平成27年度）

	取得者数	要介護者数（人）							
		配偶者	父母	子	配偶者の父母	祖父母	兄弟姉妹	孫	その他
男性職員	0人								
女性職員	0人								
計	0人								

6) 育児休業等の取得状況（平成27年度）

	平成27年度新規取得者数	前年度から取得中の者
男性職員	0人	0人
女性職員	1人	1人
計	1人	1人

4 職員の分限及び懲戒処分状況

1) 分限処分の状況（平成27年度）

免職	降任	休職	降給	計
0人	0人	0人	0人	0人

2) 懲戒処分の状況（平成27年度）

免職	降任	停職	減給	戒告	計
0人	0人	0人	3人	1人	0人

5 職員の服務の状況

（職員服務の根本基準）

職員は、町民全体の奉仕者としての使命を自覚し、法令、条例、規則、訓令及び上司の職務上の命令に従い、誠実かつ公平にその職務を遂行し、その職務を遂行するに当たって、常に創意工夫をし、能率の発揮及び増進に努めるとともに、町行政の民主的にして能率的な運営に寄与しなければならない。

- ①法令等及び上司の職務上の命令に従う義務
- ②信用失墜行為の禁止
- ③秘密を守る義務
- ④職務に専念する義務
- ⑤政治的行為の制限
- ⑥争議行為等の禁止
- ⑦営利企業等の従事制限

1) 営利企業等の従事制限の許可状況（平成27年度）

区分	件数
営利企業等の従事制限の許可	13

備考 地方公務員法第38条及び営利企業等の従事制限の許可基準に関する規則の規定に基づく営利企業等の従事制限の許可状況

2) 職務専念義務免除の許可状況（平成27年1月～12月）

区分	件数
職務専念義務免除の許可	73

備考 地方公務員法第35条及び職務に専念する義務の特例に関する条例の規定に基づく職務専念義務免除の許可状況

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

1) 研修の実施状況（平成27年度）

研修名	参加人数(人)
新採用者前期研修	4
新採用者後期研修	4
主事・技師研修	1
主査研修	3
主幹研修	6
管理者入門研修	7
課長研修	1
市町村財務事務研修	1
ロジカルプレゼンテーション研修	1
長期ビジョンの策定と実践研修	1
体験研修（陸上自衛隊）	4
防災講演会	100
出前講座	18
その他町主催の研修会等	58
合 計	209

2) 勤務成績の評定の状況（平成27年度）

正職員については、平成26年度及び平成27年度に試行を実施し、平成28年度から本実施。
臨時職員については、年2回実施。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1) 職員の健康診断の状況

区 分	受診者数(人)	備 考
定期健康診断	71	
人間ドック	67	脳ドック16人 1日ドック51人
結核検査	72	
各種がん検診	53	胃、肺、大腸等

2) 職員互助会の状況

平成20年度より廃止

3) 職員の勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する不服申立等の利益保護の状況 （公平委員会事務を青森県人事委員会へ委託）

①勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

②不利益処分に関する不服申立の状況

該当なし