

鯉ヶ沢町の給与・定員管理等について

☆公表様式は、全国統一となっております。

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (26年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 11,302	千円 6,741,408	千円 89,681	千円 1,187,934	% 17.6	% 18.0

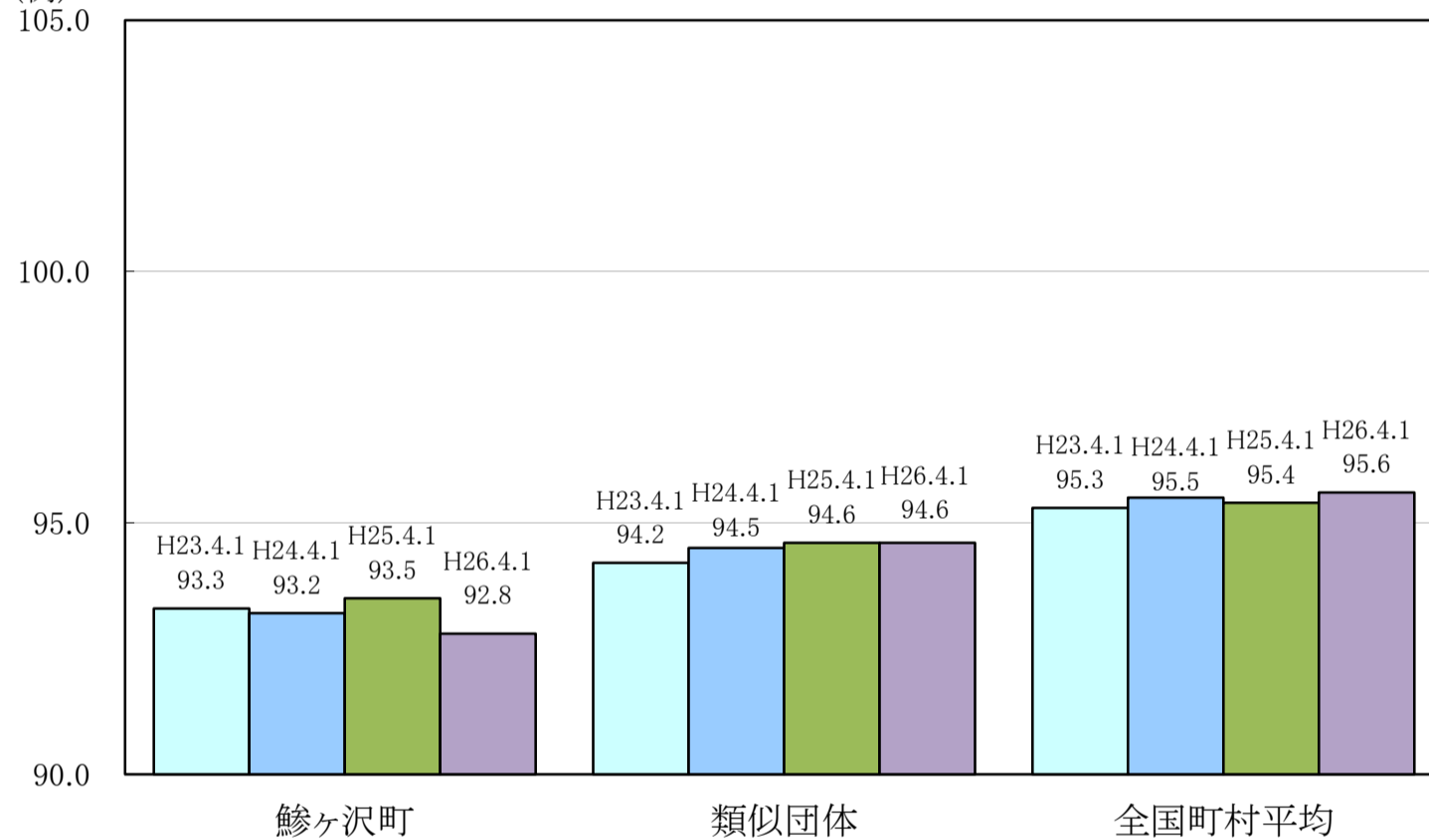
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与			計 B	一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当			
25年度	人 142	千円 540,105	千円 51,835	千円 167,993	千円 759,933	千円 5,352	千円 5,459

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成25年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況

(例)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

(4) 給与改定の状況

鯉ヶ沢町では人事委員会を設置していないため、省略します。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。
 初任層に係る号給の引下げなし、最高号給を最大4%引下げ。
 激変緩和のため、4年間(平成31年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

(地域手当の制度なし)

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)
 単身赴任手当について、県と異なる見直しを実施、段階的な経過措置を設けていない。(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

平成26年度の期末手当支給率については、対国比0.5月、対県比0.35月を減額している。
 平成20年12月より管理職手当を支給停止している。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(26年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
鱒ヶ沢町	46.1 歳	331,900 円	355,233 円	357,634 円
青森県	43.5 歳	334,700 円	402,886 円	366,659 円
国	43.5 歳	335,000 円	— 円	408,472 円
類似団体	42.6 歳	309,923 円	349,777 円	334,974 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額 (国比較ベース)	類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
鱒ヶ沢町	*** 歳	1 人	*** 円	*** 円	*** 円	—	—	—	—
うち 用務員	*** 歳	1 人	*** 円	*** 円	*** 円	用務員	54.3 歳	199,300 円	1.65
うちその他技能労務職	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	— 歳	— 円	—
青森県	48.2 歳	398 人	306,800 円	343,977 円	330,483 円	—	—	—	—
国	50.1 歳	3,119 人	287,992 円	— 円	326,611 円	—	—	—	—
類似団体	49.8 歳	8 人	278,865 円	297,617 円	289,089 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
鱒ヶ沢町	*** 円	—	—
うち 用務員	*** 円	2,747,000 円	***
うちその他技能労務職	— 円	— 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成23～25年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
鱒ヶ沢町	— 歳	— 円	— 円
青森県	46.5 歳	392,200 円	431,900 円
類似団体	41.3 歳	294,205 円	313,259 円

④福祉職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
鱒ヶ沢町	44.2 歳	285,900 円	296,026 円	291,621 円
青森県	— 歳	— 円	— 円	— 円
国	41.8 歳	331,688 円	— 円	377,975 円
類似団体	42.4 歳	292,748 円	316,589 円	303,155 円

(注)1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(26年4月1日現在)

区分	学 歴	鱒ヶ沢町	青森県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	172,200 円	172,200 円
	高校卒	140,100 円	140,100 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	137,200 円	137,200 円	— 円
	中学卒	125,400 円	125,400 円	— 円
看護・保健職	大学卒	201,100 円	— 円	— 円
	短大3卒	188,900 円	— 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(26年4月1日現在)

区分	学 歴	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	229,400 円	318,514 円	373,875 円	384,620 円
	高校卒	— 円	293,371 円	315,325 円	367,520 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	— 円
教育職	大学卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円
看護・保健職	大学卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円

(注)1 経験年数については、該当者が僅少のため、近似の階層(各々前後1年)を含んでおります。

2 一般行政職で高校卒の経験年数10年については皆無のため、割愛しております。

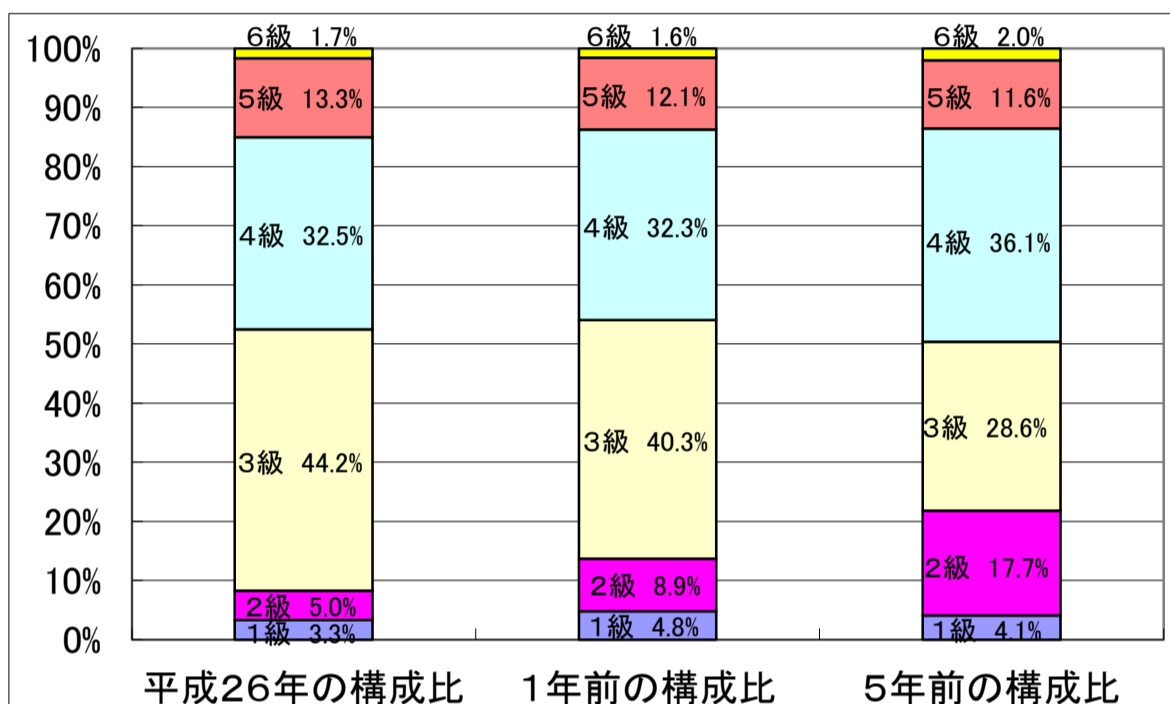
3 技能労務職、教育職及び看護・保健職については、該当者が僅少又は皆無により、割愛しております。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(26年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、主事補	4人	3.3%	135,600円	243,700円
2級	主査	6人	5.0%	185,800円	307,800円
3級	主幹、副主幹	53人	44.2%	222,900円	354,700円
4級	班長、総括主幹	39人	32.5%	261,900円	388,300円
5級	課長、副参事	16人	13.3%	289,200円	400,600円
6級	参事、総務課長	2人	1.7%	320,600円	422,600円

- (注) 1 鱈ヶ沢町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

人事評価制度が今後導入されるまでの間、一律の昇給としている。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

鱈ヶ沢町	青森県	国
1人当たり平均支給額(25年度) 1,155 千円	1人当たり平均支給額(25年度) 1,497 千円	—
(25年度支給割合) 期末手当 2.15 月分 (1.40)月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65)月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 (1.40)月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65)月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% ・H20.12より加算割合不適用	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

人事評価制度が今後導入されるまでの間、一律の支給としている。

(2) 退職手当(26年4月1日現在)

鱈ヶ沢町	国
(支給率) 自己都合 21.62 月分 勤続20年 21.62 月分 勤続25年 30.82 月分 勤続35年 43.70 月分 最高限度額 52.44 月分 ・調整額 52.44 月分	(支給率) 自己都合 21.62 月分 勤続20年 21.62 月分 勤続25年 30.82 月分 勤続35年 43.70 月分 最高限度額 52.44 月分 ・調整額 52.44 月分
職員が退職の区分に応じて定める額の60月分の調整月額を合計した額(月額0円~33,350円)	職員が退職の区分に応じて定める額の60月分の調整月額を合計した額(月額0円~79,200円)
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)
(退職時特別昇給 制度なし)	(退職時特別昇給 制度なし)
1人当たり平均支給額 自己都合 16,145 千円 勸奨・定年 21,817 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成26年4月1日現在)

鯉ヶ沢町では地域手当の制度を導入していません。

支給実績		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
—	— %	— 人	0 %
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)			

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国庫公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当(26年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)		575 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		82,143 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)		4.5 %	
手当の種類(手当数)		2	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(25年度決算) 左記職員に対する支給単価
伝染病防疫作業手当	伝染病防疫作業に従事した職員	救護・処理・防疫作業	0 千円 日額200円
福祉業務手当	保育所に勤務する保育士	児童対象の福祉業務	575 千円 月額8,500円、月額6,500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(24年度決算)	5,711 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	36 千円
支給実績(25年度決算)	5,875 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	37 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(24・25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(26年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(25年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同	-	26,614 千円	263,500 円
住居手当	自ら居住するための住宅を借り受け一定額を超える家賃を支払っている職員に支給	同	-	4,513 千円	225,650 円
通勤手当	通勤の交通費及び自動車等による場合に支給	異	青森県と同様	6,985 千円	69,854 円
管理職手当	管理職の地位にある職員	異	支給額	0 千円	0 円
宿日直手当	宿直・日直業務の職員	同	-	508 千円	4,200 円
寒冷地手当	寒冷地に在職する職員	同	-	11,073 千円	73,840 円

5 特別職の報酬等の状況(26年4月1日現在)

区分	給料	月額	等
給料	市区町村長	353,500 円 (707,000 円)	(参考)類似団体における最高/最低額 883,000 円 / 353,500 円
	副町長	565,000 円 ()	703,000 円 / 326,400 円
報酬	議長	199,000 円 ()	326,000 円 / 199,000 円
	副議長	171,000 円 ()	269,000 円 / 171,000 円
	議員	164,000 円 ()	250,000 円 / 157,500 円
期末手当	町長	(25年度支給割合) 2.85	月分
	副町長	1.55	
	議長	(25年度支給割合) 2.85	
	副議長	2.85	
退職手当	町長	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期)	
	副町長	707,000×45.5/100×在職月数 15,440,880 任期毎	
	備考	565,000×26.5/100×在職月数 7,186,800 任期毎	

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

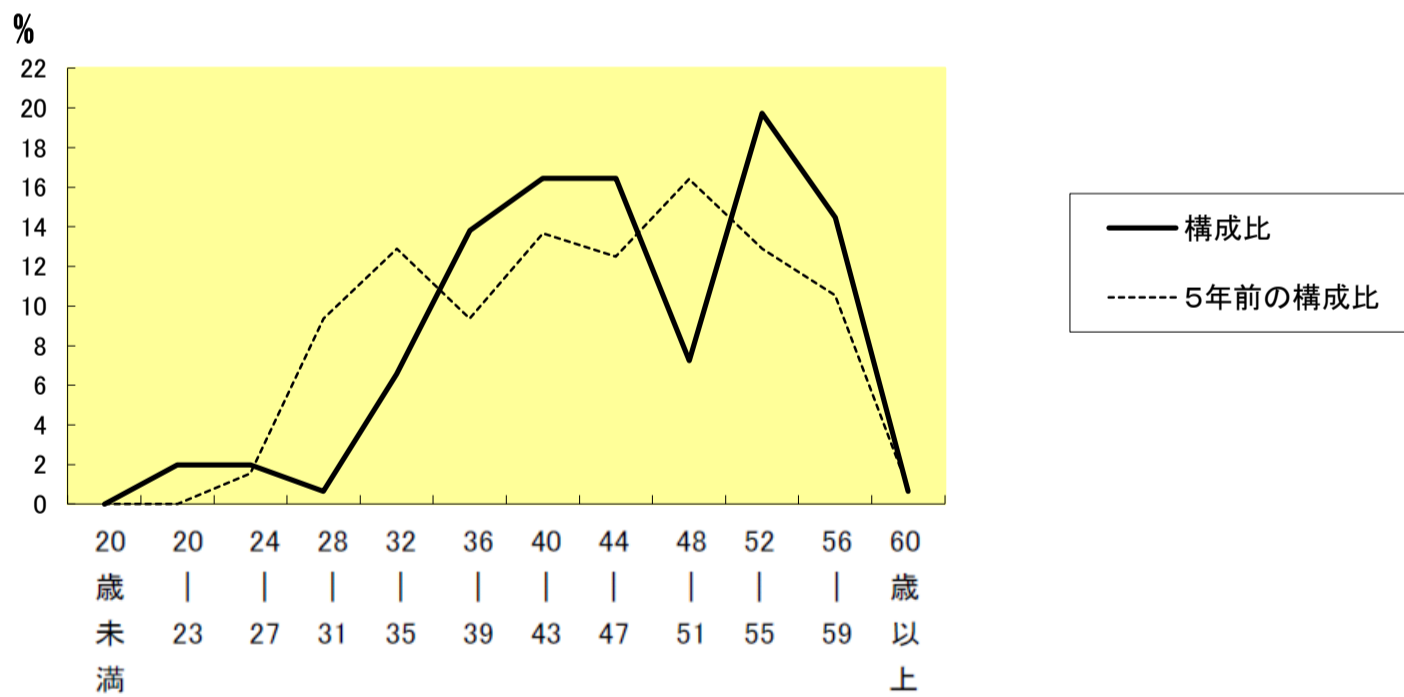
(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成25年	平成26年			
普通会計部門	議会	3	3	0	育児休業職員の復職に伴う他部門への異動に伴う減 保育所部門の退職不補充に伴う減 健康推進部門の充実強化に伴う増 農林部門の事務の合理化に伴う減	
	総務	44	41	△3		
	税務	9	9	0		
	民生	22	21	△1		
	衛生	10	11	1		
	農林水産	14	13	△1		
	商工	7	7	0		
	土木	11	11	0		
	計	120	116	△4		<参考> 人口1万人当たり職員数 102.64 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 92.81 人)
	教育部門	22	21	△1		小学校用務員退職不補充に伴う減
消防部門						
小 計	142	137	△5	<参考> 人口1万人当たり職員数 121.22 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 111.09 人)		
公営企業等部門	病院			0		
	水道	3	3	0		
	下水道 その他 (国保・介護・後期)	12	12	0		
	小 計	15	15	0		
合 計	157	152	△5	<参考> 人口1万人当たり職員数 134.49 人		
		[193]	[193]			

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(26年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	0人	3人	3人	1人	10人	21人	25人	25人	11人	30人	22人	1人	152人

(3)職員数の推移

(単位:人・%)

部門別	年度	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の増減数(率)	
一般行政		133	131	129	122	120	116	▲17	(▲12.8 %)
教育		23	22	19	21	22	21	▲2	(▲8.7 %)
消防									(%)
普通会計計		156	153	148	143	142	137	▲19	(▲12.2 %)
公営企業等会計計		100	91	84	15	15	15	▲85	(▲85.0 %)
総合計		256	244	232	158	157	152	▲104	(▲40.6 %)

(注)1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 24年度の総費用に占 める職員給与費比率
25年度	千円 160,656	千円 17,642	千円 23,382	% 14.6	% 13.3

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 3	千円 11,432	千円 1,266	千円 3,551	千円 16,249	千円 5,416	千円 6,123

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、26年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

平成26年度の期末手当支給率については、対国比0.5月、対県比0.35月を減額している。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(26年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
鯉ヶ沢町水道事業	42.6 歳	341,600 円	473,676 円
市 町 村 平 均	45.0 歳	342,822 円	509,358 円
事 業 者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

鯉ヶ沢町水道事業		鯉ヶ沢町 (一般行政職)	
1人当たり平均支給額(25年度) 1,184 千円		1人当たり平均支給額(25年度) 1,155 千円	
(25年度支給割合) 期末手当 2.15 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.40)月分 (0.65)月分		(25年度支給割合) 期末手当 2.15 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.40)月分 (0.65)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% ・H20.12より加算割合不適用		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% ・H20.12より加算割合不適用	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(26年4月1日現在)

鯉ヶ沢町水道事業			鯉ヶ沢町 (一般行政職)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	21.62 月分	27.025 月分	勤続20年	21.62 月分	27.025 月分
勤続25年	30.82 月分	36.570 月分	勤続25年	30.82 月分	36.570 月分
勤続35年	43.70 月分	52.440 月分	勤続35年	43.70 月分	52.440 月分
最高限度額	52.44 月分	52.440 月分	最高限度額	52.44 月分	52.440 月分
・調整額			・調整額		
職員の在職の区分に応じて定める額の60月分の調整月額を合計した額(月額0円~33,350円)			職員の在職の区分に応じて定める額の60月分の調整月額を合計した額(月額0円~33,350円)		
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		
(退職時特別昇給 制度なし)			(退職時特別昇給 制度なし)		
1人当たり平均支給額	自己都合	— 千円	1人当たり平均支給額	自己都合	16,145 千円
	勸奨・定年	— 千円		勸奨・定年	21,817 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成26年4月1日現在)

支給実績		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
—	— %	— 人	0 %

エ 特殊勤務手当(26年4月1日現在)

支給実績(25年度決算)		0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)		0.0 %		
手当の種類(手当数)		0		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25年度決算)	左記職員に対する支給単価
			千円	

オ 時間外勤務手当

支給実績(24年度決算)	168 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	56 千円
支給実績(25年度決算)	147 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	49 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(26年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政 職の制度と 異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同		444 千円	148,000 円
住居手当	自ら居住するための住宅を 借り受け一定額を超える家賃を 支払っている職員に支給	同		294 千円	294,000 円
通勤手当	通勤の交通費及び自動車 等による場合に支給	同		114 千円	57,000 円
管理職手当	管理職の地位にある職員	同		0 千円	0 円
寒冷地手当	寒冷地に在職する職員	同		267 千円	89,000 円